

Notulen MR vergadering 18 september 2018

Naam	e-mailadres	Aanwezig	Afwezig
Leerkrachten			
Martijn Cohen	m.cohen@ronduitonderwijs.nl	x	
Erika Meijer	e.meijer@ronduitonderwijs.nl	x	
Amy Bruin - Burger	a.bruinburger@ronduitonderwijs.nl	x	
Ouders			
Ferry Konijn	fjmkonijn@hotmail.com	x	
Birgitta Kramer	birgittakramer@solutionsinfood.nl	x	
Lotte Beemsterboer	mail@lottekremer.nl	x	
Overig			
Marianne Verboom	directiezandloper@ronduitonderwijs.nl	x	

1. Opening:

- Geen opmerkingen

2. MR notulen 4 juli:

- Gezamenlijk mailadres mrzandloper@ronduitonderwijs.nl is er nog niet (Amy)
- Schoolgids is rondgestuurd en opmerkingen worden verwerkt.
- MR Notulen goedgekeurd, deze kunnen op de site (Martijn)
- Ook de notulen van mei 2018 moet nog op de site + het schema met vergaderdata aanpassen naar 2018-2019 (Martijn)
- De gehele website van de Zandloper moet worden nagekeken, er staat bijvoorbeeld nog bij de "verzekeringen" een tekst uit 2008 (!!), het team is nog van vorig jaar en ook de vakantiedagen (zijn al aangepast gelijk na de vergadering) . (Martijn)

3. Eerste ervaringen nieuwe rooster:

- Het eten in 15 minuten is nog wat kort, dus voorlopig is het verlengd naar 20 minuten.
- Het gevoel van "haast" is er wel, dit is wel iets wat elk jaar speelt bij de opstart maar door de kortere lestijd per dag wel extra voelbaar is. Niet meer douchen bij de gym voor de groepen t/m 6 helpt wel.



- Half uur buiten spelen is lang, ook voor de kinderen. In de evaluatie meenemen en kijken naar andere oplossingen.
- Sommige tegenstanders binnen het team zijn al voorstander geworden.
- De evaluatie enquête niet alleen voor ouders maar ook voor het team maken.

4. Update brede school:

- Schema met afspraken wordt deze week verstuurd naar de ouders, met daarin ook de uitleg voor het inschrijven bij stadskids. Dit ging in het verleden erg moeizaam, Marianne zal dit melden in de brief en aangeven dat als er problemen zijn, dit gemeld moet worden.
- Er zijn gemiddeld 2 activiteiten per dag, vanaf half oktober. Voor de kleuters nog niet, zodat ze eerst kunnen wennen aan school en het nieuwe rooster.

5. Preventiemedewerker:

- Joep is de nieuwe preventie medewerker, hij is ook al BHV'er.

6. Jaarplan:

- Is rondgestuurd vlak voor de vakantie.
- De cultuurcoach is 1 dagdeel per week bezig met de helft van de groepen en sluit dit af met het open podium in De Rietschoot. De andere helft van de groepen volgen in december / januari.
- Marianne zal de open podium dagen in de nieuwsbrief melden zodat ouders op tijd vrij kunnen regelen, is beide keren op een donderdag.

7. GMR:

- Er zijn een aantal schriftelijke vragen opgesteld voor de GMR, deze zijn ook al beantwoord voordat de notulen klaar zijn:

- Tussentijdse cijfers:

8. (De Zandloper) Hoe verklaart u dat de kosten voor invallers te hoog is uitgevallen. En vooral wat gaat daaraan gedaan worden om dat te veranderen.

De hoge uitgaven aan invallers heeft te maken met het hoge ziekteverzuim en het niet kunnen invullen van vacatures. Hiervoor zijn diverse acties ondernomen zoals beschreven ook in plan van aanpak ziekteverzuim. Daarnaast zijn wij als Ronduit actief bezig met werven van nieuwkomers door goede contacten te hebben met de hoge scholen, een aantrekkelijk begeleidings-/ opleidingsprogramma aan te bieden, etc.

9. (De Zandloper) Wanneer wordt de invalpool geëvalueerd?

De inzet van de basispool wordt maandelijks geëvalueerd door HRM. Twee keer per jaar wordt dit onderwerp samen met de ERD-kosten besproken in het DO en de GMR.

10. (De Zandloper) Hoe komt het dat de huisvestingskosten te hoog uitvallen?

De huisvestingskosten waren per 30 april 11.000 hoger dan begroot. In de lasten zitten nu bijvoorbeeld ook de huurlasten voor onze nieuwe locatie Slochterwaard. Deze uitgaven hadden we in 2017 nog niet.



- Jaarplan:

20. (Zandloper) Hoe zit het met de ELO? Eind van vorig schooljaar moesten de scholen die niet in Birdy werken een alternatief hebben. Birdy heet overigens tegenwoordig BlueBird
Ten aanzien van het op 11 juni reeds beantwoorde is er nog geen directe actie ondernomen met betrekking tot een enquête. Er is wel door hen gevraagd welke scholen met Birdy blijven werken. Dat zijn er momenteel zes. De pilot met het programma Teams is nog gaande. Ronald Henneman heeft gezien zijn diversiteit aan werkzaamheden (voor verschillende PO scholen en een dag bovenschools) nog geen prioriteit kunnen geven aan verdere uitrol.

4

De scholen die niet met Birdy willen werken zijn naast het eerder genoemde Teams nog niet met alternatieve opties gekomen. Zodra alternatieven zich aanbieden zullen we deze met de andere scholen communiceren. In het jaarplan is daarom ook als een van de doelstelling opgenomen: "Onderzoeken van andere ELO-omgevingen (momenteel pilot met MS Teams)".

21. (Zandloper) Waarom wordt steeds Beekveld & Terpstra de opdrachten gegund, of zijn er ook offertes van anderen?
Er worden offertes van meerdere bureau's opgevraagd. Prijs en kwaliteit worden tegen elkaar afgewogen.

- Ziekteverzuim:

23. (Zandloper) Ons is ter ore gekomen dat de ziekteverzuimcijfers van de Zandloper niet kloppen. Hoe is dit op andere scholen?
In het verzuim van De Zandloper, staat ook het verzuim van De Wissel, de voormalige asielzoekersschool van Ronduit, opgenomen, omdat die onder hetzelfde brinnummer valt. Zodra dit hersteld kan worden, doen we dit. Het ziekteverzuim van De Zandloper zelf is mooi laag.

24. (Zandloper) En hoe betrouwbaar is E-care?
E-Care was in de laatste paar maanden van het jaar niet betrouwbaar (om voor ons onverklaarbare redenen), maar is dat vanaf januari 2018 weer wel.

25. (Zandloper) Hoe reëel is 5,5 % ziekte verzuim als het nu steeds zo hoog is?
De verzuimdoelen zijn op Ronduitniveau 5,75%, voor SO en VSO 6,50% en voor BAO/SBO 5,00%. Deze verzuimdoelen zijn vooraf door de directieleden aan ons doorgegeven. Het verzuim is vanaf april jl. weer aan het dalen en wij hopen dat deze trend zich voortzet.

8. MR rooster en Jaarplan

Zie schema

3



9. Rondvraag:

- Birgitta geeft aan dat dit haar laatste jaar is in de MR, dat betekent dat we in Maart de verkiezingen voor de MR moeten opstarten voor ouders en team. Zal worden toegevoegd aan de jaarplanning MR (Martijn)

Volgende MR: woensdag 14 november

Actie-, status- en besluitenlijst

Actielijst		
Actie	Wie	Wanneer

Agenda volgende MR	
Agenda MR november'18	Wie
Evaluatie MR 2017-2018	Erika / Amy
Start opstellen evaluatie enquête	Allen

Vergaderdata 2018-2019

MR	GMR (obs De Zes Wielen- Oudorp)
Dinsdag 18 september 2018	Maandag 24 september (Ferry, Erika)
Woensdag 14 november 2018	Dinsdag 20 november (Ferry, Martijn)
Woensdag 16 januari 2019	Woensdag 23 januari (Ferry, Amy)
	Dinsdag 12 februari (Thema)
Woensdag 6 maart 2019	
Woensdag 3 april 2019	Donderdag 11 april (Ferry, Erika)
Woensdag 12 juni 2019	Dinsdag 18 juni (Ferry, Amy)

Birgitta Kramer, 24-09-2018

